



jest przekonana, że należy współpracować z tymi Partnerami Biznesowymi, w tym z dostawcami, producentami, zleceniobiorcami, partnerami joint venture, agentami, dystrybutorami i konsultantami, którzy są zwolennikami i sami demonstrują wysokie standardy etycznego zachowania w biznesie.

Poniższe "Globalne Standardy dla Partnerów Biznesowych" definiują minimalne wymagania, jakie Sara Lee stawia swoim Partnerom Biznesowym.

Partnerami Biznesowymi, którzy w ten sam sposób traktują swoich pracowników i oczekujemy od nich, że będą stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem oraz będą popierać podstawowe prawa człowieka w odniesieniu do wszystkich ludzi. Nasze oczekiwania obejmują:

- **Zatrudnianie dzieci** - Partnerzy Biznesowi nie będą zatrudniać osób z naruszeniem lokalnych przepisów dotyczących obowiązku szkolnego lub osób poniżej dopuszczalnego wieku zatrudnienia. Co więcej, w żadnym wypadku Partnerzy Biznesowi nie będą zatrudniać pracowników poniżej 15 roku życia nie będących członkami rodziny, za wyjątkiem dzieci zatrudnionych w agencjach reklamowych w charakterze aktorów i modeli, które chronią obowiązujące wymagania dotyczące zatrudniania dzieci.
- **Wynagrodzenie** - Partnerzy Biznesowi będą stosowali się do obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie płac i godzin pracy, łącznie z tymi, które dotyczą płacy minimalnej.
- **Dyskryminacja** - Partnerzy Biznesowi nie będą dyskryminować ludzi z powodu ich cech osobowych lub przekonań Sara Lee będzie przychylna wobec Partnerów Biznesowych zapewniających równe szanse wszystkim osobom.
- **Praca przymusowa** - Partnerzy Biznesowi nie będą korzystali z pracy przymusowej lub wymuszonej, w ramach niewolniczego systemu odpracowywania długu, z pracy więźniów lub niewolników, w tym z serwitutu.
- **Wolność zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych pracy** - Partnerzy Biznesowi będą szanowali prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się. Partnerzy Biznesowi będą uznawać legalne prawa swoich pracowników do dokonania wyboru reprezentacji w celu prowadzenia negocjacji w sprawie umowy zbiorowej.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** - Partnerzy Biznesowi stworzą swoim pracownikom higieniczne i bezpieczne środowisko pracy. Tam, gdzie ma to zastosowanie, odnosi się to również do pomieszczeń mieszkalnych i przeznaczonych do spożywania posiłków.
- **Szykanowanie lub molestowanie w miejscu pracy** - Partnerzy Biznesowi nie będą narażać swoich pracowników na molestowanie fizyczne, werbalne, seksualne lub psychiczne, ani też stosować kar cielesnych lub fizycznych w celu zdyscyplinowania pracowników.
- **Godziny pracy** - Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji prawnych dotyczących czasu pracy.



## Środowisko

Sara Lee jest przekonana, że należy prowadzić interesy z Partnerami Biznesowymi, którzy zaangażowani są w ochronę środowiska na całym świecie poprzez zarządzanie przyjazne środowisku.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą stosować się do obowiązujących przepisów związanych z ochroną środowiska.

Sara Lee będzie przychylna wobec Partnerów Biznesowych dążących do zminimalizowania korzystania z nieodnawialnych zasobów surowcowych, do redukcji odpadów i poddawania ich recyklingowi oraz do zminimalizowania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko.

## Konflikt interesów

Sara Lee oczekuje, że decyzje związane z biznesem będą podejmowane w jak najlepiej pojętym interesie spółki. Należy unikać wszelkich sytuacji przyczyniających się lub wydających się przyczyniać do powstawania konfliktu pomiędzy osobistymi interesami, a interesami Sara Lee.

Konflikt interesów może pojawić się podczas współpracy z organizacją zatrudniającą bądź będącą częściowo lub całkowicie własnością pracownika Sara Lee lub jego członka rodziny czy też bliskiego osobistego przyjaciela.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą ujawniać Sara Lee istniejące bądź potencjalne konflikty interesów.

## Antykorupcja

Sara Lee ściśle stosuje się do wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących przeciwdziałaniu korupcji, włączając w to Ustawę o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych i spodziewa się również, że Partnerzy Biznesowi będą działali w podobny sposób.

Partnerzy Biznesowi nie mogą płacić łapówek ani angażować się w działania o charakterze korupcyjnym, przynoszące korzyści Sara Lee. Działania te to: bezpośrednie lub pośrednie proponowanie, obiecywanie lub sankcjonowanie zapłaty pieniędzy lub czegokolwiek wartościowego lokalnym urzędnikom państwowym, partiom politycznym, funkcjonariuszom partyjnym, kandydatom na stanowiska polityczne lub urzędnikom publicznych organizacji międzynarodowych (takich jak Europejskie Związki Zawodowe, lub Bank Światowy) w celu uzyskania wpływu na oficjalne decyzje mogące pomóc Sara Lee w nawiązaniu lub podtrzymaniu kontaktów biznesowych czy też zapewnieniu nienależnej przewagi rynkowej.

## Prezenty, Przysługi i Zaproszenia

Prezenty, przysługi i zaproszenia nie są potrzebne do prowadzenia interesów z Sara Lee, a mogą jedynie prowadzić lub wydawać się prowadzić do powstania konfliktu interesów.

W wielu branżach i państwach, prezenty, przysługi i zaproszenia są wykorzystywane w celu wzmocnienia relacji biznesowych. Jednakże na całym świecie istnieje jedna wspólna i jasna zasada: żadne prezenty, przysługi lub zaproszenia nie powinny być przekazywane lub przyjmowane, jeśli są lub wydają się być zobowiązujące dla odbiorcy.



Prezenty lub zaproszenia mogą być przekazywane, jeśli stanowią rozsądne dopełnienie relacji biznesowych lub mają niewielką wartość i w żadnym przypadku nie są sprzeczne z prawem lub linią postępowania Sara Lee. Pracownicy Sara Lee nie mogą przyjmować prezentów, przysług i zaproszeń o wartości przekraczającej \$250USD w jednym roku od tej samej spółki. W niektórych przypadkach jednostka Sara Lee, z którą masz do czynienia może mieć niższy limit. Linia postępowania Sara Lee w sposób wyraźny zakazuje pracownikom Sara Lee następujących sytuacji:

- Prośbienie lub ubieganie się o prezenty, przysługi, zaproszenia lub usługi
- Wykorzystywanie swojej pozycji do nakłaniania sprzedawców, w tym instytucji finansowych do stosowania indywidualnego preferencyjnego podejścia w kwestii cen, warunków lub kredytów
- Przyjmowanie łapówek lub dowodów wdzięczności
- Przyjmowanie pieniędzy lub ich odpowiedników
- Przyjmowanie hojnych względnie przesadnie drogich podarunków lub zaproszeń
- Przyjmowanie zaproszeń do klubów lub organizacji dyskryminujących ludzi ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, pochodzenie, wiek lub orientację seksualną
- Przyjmowanie zaproszeń do instytucji zorientowanych seksualnie np. "klubów dla panów", „strip-barów” lub domów publicznych
- Przyjmowanie zaproszeń, do miejsc narażających pracownika na odniesienie obrażeń fizycznych.

## Jakość i bezpieczeństwo produktu

Podstawowym obowiązkiem Sara Lee jest zagwarantowanie swoim produktom takiej jakości i bezpieczeństwa, by konsumenci mogli całkowicie ufać im.

Oczekuje się od Partnerów Biznesowych, że będą dostarczać towary i usługi, które spełniają lub przekraczają wszystkie wymagane przez rząd i wszystkie uzgodnione standardy bezpieczeństwa i jakości. Wszelkie zagrożenia dla bezpieczeństwa produktu muszą być natychmiast zgłaszane Sara Lee.

## Stosowane praktyki związane z zatrudnieniem

Sara Lee zdecydowanie opowiada się za traktowaniem swoich pracowników sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem. Jesteśmy przekonani, że należy robić interesy z tymi

