

Sara Lee foretrækker, at samarbejde med forretningspartnere, herunder leverandører, producenter, underleverandører, joint venture partnere, agenter, distributører og konsulenter, som udviser en høj grad af etisk forretningsmæssig adfærd.

De følgende *Globale standarder for forretningspartnere* definerer minimumskravene til Sara Lee's forretningspartnere.



Produktkvalitet og sikkerhed

Sara Lee har en grundlæggende forpligtelse til at sikre, at forbrugere kan stole på produkternes sikkerhed og kvalitet.

Forretningspartnere forventes at levere varer og ydelser, som lever op til eller overgår alle lovmæssige og aftalte standarder med hensyn til kvalitet og sikkerhed. Enhver trussel mod produktsikkerheden skal omgående rapporteres til Sara Lee.

Ansættelsespraksis

Sara Lee føler en stærk forpligtelse til, at behandle sine medarbejdere retfærdigt, og med værdighed og respekt. Vi ønsker at samarbejde med forretningspartnere som deler denne overbevisning, og vi forventer, at forretningspartnere overholder gældende arbejdsmarkedsret og

støtter grundlæggende menneskerettigheder for alle. Vores forventninger inkluderer:

- **Børnearbejde** – Forretningspartnere må ikke ansætte personer i den skolepligtige alder, eller under den lovlige alder for ansættelse i det pågældende land. Endvidere må forretningspartnere under ingen omstændigheder ansætte ikke-familiemedlemmer under 15 år, med undtagelse af børneskuespillere og modeller, der er ansat i reklame- eller mediebranchen, og som er beskyttet af de gældende regler om børnearbejde.
- **Løn** – Forretningspartnere skal, som minimum, overholde gældende regler vedrørende løn og arbejdstid, herunder reglerne for mindsteløn.
- **Diskrimination** – Forretningspartnere må ikke diskriminere på basis af personlige karakteristika eller overbevisning, herunder køn, farve, etnisk eller social oprindelse, civilstatus, politisk tilhørsforhold, alder, religion eller seksuel præference. Sara Lee vil foretrække de forretningspartnere, der giver alle lige rettigheder.
- **Tvangsarbejde** – Forretningspartnere må ikke gøre brug af tvangsarbejde, herunder arbejde udført af indsatte i fængsler, eller under tvangskontrakt, herunder arbejde til afbetaling af gæld.
- **Foreningsfrihed og overenskomster** – Forretningspartnere skal respektere medarbejdernes lovmæssige ret til foreningsfrihed. Tilsvarende skal forretningspartnere anerkende medarbejdernes ret til at vælge eller fravælge kollektiv repræsentation ved overenskomstforhandlinger.
- **Sikkerhed og sundhed** – Forretningspartnere skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for deres medarbejdere. Dette gælder også bolig og forplejning, hvor det er relevant.
- **Chikane eller misbrug på arbejdspladsen** – Forretningspartnere må ikke udsætte deres medarbejdere for fysisk, verbal, seksuel eller psykisk chikane eller anvende korporlig eller fysisk afstraffelse over for deres medarbejdere.
- **Arbejdstid** – Forretningspartnere skal overholde alle gældende love og regler vedrørende arbejdstid.



Miljø

Sara Lee ønsker at samarbejde med forretningspartnere, som deler vores engagement med hensyn til, at beskytte miljøet i hele verden gennem god, miljørigtig ledelse.

Forretningspartnere skal overholde al gældende miljølovgivning.

Sara Lee vil foretrække forretningspartnere, som søger at minimere brugen af ikke-fornybare ressourcer, reducere og genbruge spild, samt minimere den indvirkning, deres virksomhed har på miljøet.

Interessekonflikter

Sara Lee forventer, at alle forretningsmæssige beslutninger bliver truffet med virksomhedens interesse for øje. Enhver situation, der kan skabe -eller ser ud til at skabe – en konflikt mellem personlige interesser og Sara Lee's interesser, bør undgås.

En interessekonflikt kan opstå, når man handler med en organisation eller virksomhed, som beskæftiger eller helt eller delvist ejes af en Sara Lee medarbejder eller en medarbejders familie medlemmer eller nære personlige venner.

Forretningspartnere forventes at oplyse Sara Lee om reelle eller potentielle interessekonflikter.

Korruption

Sara Lee overholder nøje alle lokale love og gældende love i USA, herunder loven om forbud mod korruption, og forventer, at forretningspartnere gør det samme.

Forretningspartnere må ikke anvende bestikkelse eller indgå i korrupt praksis for at fremme Sara Lee's forretningsinteresser. Dette indbefatter direkte eller indirekte, tilbud eller løfte om betaling af penge eller andet af værdi til lokale embedsmænd, politiske partier, partimedlemmer, kandidater til politiske embeder, eller embedsmænd i offentlige, internationale organisationer (for eksempel EU eller Verdensbanken) for at søge at påvirke nogen officiel beslutning, som ville hjælpe Sara Lee med at opnå eller bibeholde forretning, eller sikre en uretmæssig konkurrencemæssig fordel.

Gaver, tjenester og repræsentation

Gaver, tjenester og repræsentation er ikke påkrævet for at gøre forretning med Sara Lee, og kan føre til – eller se ud til at føre til – interessekonflikter.

I mange brancher og lande bruges gaver og repræsentation til at styrke et forretningsforhold. Over hele verden er ét princip fælles og klart: Ingen gave, tjeneste eller repræsentation bør tilbydes eller accepteres, hvis det på nogen måde forpligter, eller fremstår som om, at det forpligter modtageren.



Gaver eller repræsentation må tilbydes hvis det i rimelig grad bidrager til forretningsforholdet, eller udgør en begrænset værdi, eller ikke på nogen måde er i modstrid med loven eller Sara Lee's politik på området. Sara Lee's ansatte må ikke modtage gaver, tjenester eller repræsentation som overstiger en værdi af \$ 250 USD i det samme år, fra den samme virksomhed. I nogle tilfælde kan den Sara Lee-enhed, der handles med, have fastsat en lavere grænse. Sara Lee's politik forbyder udtrykkeligt de følgende situationer for dets ansatte:

- At anmode om, eller opfordre til, personlige gaver, tjenester, repræsentation eller ydelser.
- At udnytte deres position til at anmode leverandører, herunder finansielle institutioner, om at yde individuel præferencebehandling med hensyn til priser, betingelser eller lån.
- At modtage bestikkelse eller returkommission.
- At modtage kontanter eller tilsvarende.
- At modtage ødsle eller overdrevne gaver og repræsentation.
- Repræsentation på klubber eller steder, der diskriminerer på baggrund af race, hudfarve, køn, national oprindelse, religion eller seksuel orientering.
- Repræsentation på seksuelt orienterede etableringer såsom "Herrekubber", stripbarer eller bordeller.
- Repræsentation på en måde, som udsætter dem for risiko for fysisk skade.